+2 வணிகவியல்

பாடம் 10 : ஆட்சேர்ப்பு முறைகள்

1. ஆட்சேர்ப்பு பொருள்: ஒரு நிறுவனத்தில் உள்ள பல்வேறு பணியிடங்களுக்கு பொருத்தமான நபர்களைத் தேர்ந்தெடுக்கும் பணி செயல்முறை ஆட்சேர்ப்பு எனப்படுகிறது.

2. ஆட்சேர்ப்பு வரைவிலக்கணம். பெர்க்மேன் மற்றும் டெய்லர் அவர்கள் கூற்றுப்படி ஆட்சேர்ப்பு என்பது தகுதி வாய்ந்த விண்ணப்பதாரர்கள் இருக்கும் இடத்தை அறிவது,அடையாளம் காண்பது மற்றும் ஈர்க்கும் செயல்முறை ஆகும்.

3. ஆட்சேர்ப்புக்கான காரணங்கள். 1.பணியாளரின் ஓய்வு 2. பணியாளரின் இறப்பு.3. பணியாளரின் வேலை துறப்பு 4. பணியாளரின் தகுதி இழப்பு 5. பணியாளரின் பதவி நீக்கம்.

4. ஆட்சேர்ப்பின் படிநிலைகள் / செயல் முறைகள் (Recruitment Process)

1. ஆட்சேர்ப்பு திட்டமிடல் 2. காலிப்பணியிடங்களை தீர்மானித்தல்.
3. வளங்களை கண்டறிதல். 4. விளம்பரம் குறித்த தகவலை உருவாக்குதல்.
5. பொருத்தமான விளம்பர முறையை தேர்ந்தெடுத்தல். 6.தேர்வு செயல்பாட்டிற்கு வழி வகுத்தல் 7. மதிப்பீடு மற்றும் கட்டுப்பாடு.

5. ஆட்சேர்ப்பு வளங்கள் / ஆட்சேர்ப்பு வழிமுறைகள்.
பணியாளர்களை தேர்ந்தெடுக்க இரண்டு வழி முறைகள் உள்ளன.
1.அக வளங்கள் 2. புற வளங்கள்

6. புற வளங்களை மேலும் இரு வகையாகப் பிரிக்கலாம்
1.நேரடி வளங்கள் 2. மறைமுக வளங்கள்.

7. அக வளங்கள். இடமாற்றம், மேம்படுத்துதல் ,பதவி உயர்வு, பதிவி இறக்கம், பழைய ஊழியர்களின் பரிந்துரை, வேலை சுழற்சி, ஓய்வுபெற்ற ஊழியர்கள், சார்ந்தவர்கள், முந்தைய விண்ணப்பதாரர்கள், கையகப்படுத்துதல் மற்றும் சேர்க்கை.

8. புற வளங்கள் நேரடி வளங்கள். விளம்பரங்கள், பரிந்துரை இல்லாத விண்ணப்பதாரர்கள், நேர்முகத்தேர்வு, வளாகத் தேர்வு, தொழிற்சாலை வாயிலில் ஆட்சேர்ப்பு, போட்டி நிறுவனங்கள் மற்றும் இணையவழி ஆட்சேர்ப்பு.

9. மறைமுக வளங்கள். பணியாளர் பரிந்துரை,அரசு.ஃபொது வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்கள், வேலை வாய்ப்பு முகவர்கள், வேலை வாய்ப்பு ஆலோசனை மையங்கள்,தொழில்முறை சங்கங்கள்,பதிலாயனுப்புதல்,வாய் வார்த்தை, பணியாளர் ஒப்பந்தக்காரர்கள், வேலை வாய்ப்பு இணைய தளங்கள், புறத்திறனிட்டல, மற்றும் புறம்பான வேட்டை.

10. அக வளங்கள் -விவரி

1.இடமாற்றம். இது எளிமையான வழி.ஒரு துறையில் இருக்கும் உபரி பணியாளர்களை தேவைப்படும் இடத்திற்கு பணி மாற்றம் செய்வது.

2.மேம்படுத்துதல். கீழ் மட்ட நிலையில் உள்ள பணியாளர்களை செயல் திறன் மதிப்பீட்டு முறை மூலம் மேல் மட்ட நிலை நோக்கி நகர வைத்தல்.

3.பதவி உயர்வு. பணி மூப்பு மற்றும் தகுதி அடிப்படையில் பணியாளர்களுக்கு கீழ்மட்ட நிலையிலிருந்து மேல்மட்ட நிலைக்கு பணி புரிய வாய்ப்பு அளிக்கப்படும்.

4பதவி இறக்கம். பணியில் தொடர்ந்து குறைவான செயல்திறன் வெளிப்படுத்தும் பணியாளரை கீழ்நிலை பணிக்கு மாற்றுவது பதவி இறக்கம் எனப்படும்.

5.பழைய ஊழியர்களின் பரிந்துரை. பழைய பணியாளர்களின் உறவினர்கள் மற்றும் நண்பர்களை வேலைக்கு அமர்த்துவது.

6.வேலை சுழற்சி. பணியாளர்களை மாற்றுப் பணியினை மேற்கொள்ளச் செய்வதன் மூலம் அவர்கள் அனைத்து விதமான பணிகளை மேற்கொள்ள முடியும். இது வேலை சுழற்சி ஆகும். (Job Rotatin)

7.தக்க வைத்தல். ஓய்விற்குப் பின்பும் பணியாளர்களை நிறுவனத் தேவைக்குப் பயன்படுத்திக் கொள்வது தக்க வைத்தல் எனப்படும்.

8.ஓய்வுபெற்ற ஊழியர்கள். தகுதி மற்றும் அனுபவம் கொண்ட ஓய்வுபெற்ற ஊழியர்களை காலியிடத்தில் பணியமர்த்திக் கொள்ளலாம்,

9.சார்ந்தவர்கள். பணியில் இருக்கும்போது இறந்த பணியாளர்களின் வாரிசுக்கு வேலை வழங்கலாம்.

10.முந்தைய விண்ணப்பதாரர்கள். கடந்த காலத்தில் விளம்பரப்படுத்தப்பட்ட பணிகளுக்கு விண்ணப்பித்த ஆனால் தேர்ந்தெடுக்கப்படாத விண்ணப்பதாரர்களை தேவைப்படும் நேரத்தில் பயன்படுத்திக்கொள்ளலாம்.

11.கையகப்படுத்துதல் மற்றும் ஒன்றிணைப்புகள். ஒரு நிறுமம் மற்றொரு நிறுமத்தை வாங்கும் போது அல்லது தன்னுடன் இணைக்கும் போது அந்த நிறுவனப் பணியாளர்களைப் பயன்படுத்திக் கொள்ளலாம்.

11. புற வளங்கள். I. நேரடி வளங்கள்.

1.விளம்பரங்கள். தினசரிப் பத்திரிகைகளில் பணியின் தன்மை, அதற்க்கான தகுதி மற்றும் அனுபவம், சம்பள விபரம், விண்ணப்பிக்கும் முறை, ஆகியவற்றைக் குறிப்பிட்டு விளம்பரம் செய்யலாம்.

2.கோரப்படாத விண்ணப்பதாரர்கள். தன்னிச்சையாக வேலை வேண்டி விண்ணப்பிதோரை நிறுமம் வாய்ப்பு கொடுத்து பயன்படுத்திக்கொள்ளலாம்.

3.நேர்முகத்தேர்வு .வேலை வேண்டி நிறுவனத்திற்கு நேரிடையாக வருபவர்களை நேர்முகத்தேர்வு மூலம் தேர்ந்தெடுக்கலாம்.

4.வளாகத்தேர்வு. (Campus recruitment) கல்வி நிறுவனங்களுக்கு நேரிடையாக சென்று தகுதி உள்ளோரை தேர்ந்தெடுப்பது.

5.தொழிற்சாலை வாயிலில் ஆட்சேர்ப்பு. சாதாரண அல்லது திறனற்ற தற்காலிக ஊழியர்கள் இந்த வழியின் மூலம் தேர்ந்தெடுக்கப்படுகிறார்கள்.

6.போட்டி நிறுவனங்கள். போட்டி நிறுவனங்களில் உள்ள தகுதியான நபர்களை உயர் பதவி,உயர் சம்பளம்,மற்றும் இதர பலன்கள் கொடுத்து தம்முடைய நிறுவனத்தில் பணியாற்ற ஈர்க்கும் செயலே பணியாளர் வேட்டை எனப்படுகிறது.

7.இணைய வழி ஆட்சேர்ப்பு. ஆட்சேர்ப்புக்கான தவிர்க்க முடியாத புற வள ஆதாரம் ஆகும். தகவல் தொழில் நுட்பத்தில் ஏற்பட்டுள்ள முன்னேற்றத்தின் காரணமாக தகுதிடைய பணியாளர்களை உலகளவில் இணையத்தின்மூலம் பெறமுடியும்.

II.மறைமுக வளங்கள்.

1.பணியாளர் பரிந்துரை. நிறுவனத்தில் இருக்கும் ஊழியர்கள் காலியிடங்களுக்கு பொருத்தமான நபர்களைப் பரிந்துரைப்பதைக் கருத்தில் கொண்டு அவர்களைப் பணியமர்த்தலாம்.

2.அரசு / பொது வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள். இந்த அலுவலகங்களில் பதிந்துள்ள தகுதியான நபர்களின் பட்டியலைப் பெற்று அதிலிருந்து பணியாளர்களைத் தேர்ந்தெடுக்கலாம்.

3.தனியார் வேலை வாய்ப்பு முகவர்கள். இந்த முகவர்கள் உரிய தகவல்களைத் தந்து வேலை வழங்குவோரையும் வேலை தேடுவோரையும் இணைக்கிறார்கள்.

4.வேலை வாய்ப்பு ஆலோசனை மையங்கள். இந்த நிறுவனங்கள் பண அடிப்படையில் வாடிக்கையாளர் நிறுவனங்களின் சார்பாக ஆட்சேர்ப்பு பணியினை மேற்கொள்கிறது.இது புறத்திறனிட்டல் ஆட்சேர்ப்பு செயல்முறை என்றும் அழைக்கப்படுகிறது.

5.தொழில்முறை சங்கங்கள். அதிக திறமை மற்றும் தொழில்நுட்ப அறிவுள்ள சரியான நபரை தேடும் நிறுவனங்கள், இதற்காக பட்டய கணக்காளர்கள் சங்கம், இந்திய மருத்துவ சங்கம், பொறியியல் சங்கம் மற்றும் இந்திய மேலாண்மை சங்கம் போன்றவற்றை அணுகலாம்.

6.பதிலாயனுப்புதல். ஒரு நிறுவனத்தில் பணியில் இருப்பவரை குறிப்பிட்ட காலத்திற்கு குறிப்பிட்ட பணிக்காக நியமித்துக்கொள்வது பதிலாயனுப்புதல் எனப்படும்.

7.வாய் வார்த்தை. நிறுவனத்திற்கு தெரிந்த நபர்கள் மூலமாக வேலை தேடுவோர் தொடர்பான தகவல்களைப் பெற்றுக்கொள்ளலாம்.

8.பணியாளர் ஒப்பந்ததாரர்கள். ஒப்பந்ததாரர்கள் மூலம் திறமையற்ற பணியாளர்களை நியமித்துக்கொள்ளலாம்.

9.வேலை வாய்ப்பு இணையதளங்கள். வேலை வாய்ப்பு இணையதளங்களைப் பயன்படுத்தி தகுதி உள்ள பணியாளர்களை தேர்வு செய்து கொள்ளலாம்.

12. ஆட்சேர்ப்பில் சமீபகால போக்குகள்.

புறத்திறனிட்டல்; சேவைக் கட்டணங்களை வழங்கும், நிறுவனங்களின் விண்ணப்பங்களை கூர்ந்தாய்வு செய்து சரியான பணிக்கு சரியான நபரை தேர்ந்தெடுத்து கொடுக்கும் பணியினை செய்யும் நிகழ்வு புறத்திறனிட்டல் எனப்படும். இதை செய்யும் நிறுவனங்கள் புறத்திறனிட்டல் நிறுவனங்கள் எனப்படும்.

13. புறத்திறனிட்டல் மூலமாக ஆட்சேர்ப்பு செயல்முறை.

1.தேவைகளைப் புரிந்துகொள்ளுதல்.
2.விளம்பரம்
3.திரையிடல் / கூர்ந்தாய்வு
4.சரிபார்த்தல்
5.சுயவிவர சமர்ப்பிப்பு
6.நேர்முகம் செயல்முறை & கருத்தளிப்பு
7.தேர்வு & பின்தொடர்தல் .

14. கவர்தல் / வேட்டையாடுதல். போட்டி நிறுவனங்களில் உள்ள தகுதியான பணியாளர்களுக்கு நிதி மற்றும் நிதி சாராத சலுகைகளை கூடுதலாக வழங்கி அப்பணியாளர்களை கவர்ந்து பணியில் அமர்த்துவது கவர்தல் அல்லது திறமையானவர்களை வேட்டையாடுதல் எனப்படும்.