சரியான விடை காலாண்டுத் தேர்வு 2016-17

1.(இ) கூட்டுபங்குநிறுமம்.
2.(இ) வரையறையில்லாதது
3.(அ) உலகளவில் பெரியது
4.(ஆ) இந்துக்கூட்டுக்குடும்பம்
5.(அ) விரைவாக
6.(இ) சிற்றளவு வியாபாரம்
7.(இ) ஒருவர் மட்டும் தேவை
8.(ஆ) ஒரு நபர் ஒரு வாக்கு முறை
9.(அ) பூரண நல்ல நம்பிக்கை
10(ஆ) முதல்வர் மற்றும் முகவர்
11.(ஆ) விருப்பத்தின் பேரில்
12.(அ) ஒப்பந்தத்தால்
13.(அ) 90 நாட்கள்
14.(அ) கடனாளர்கள்
15.(இ) நிறுமச்செயல்முறை விதிகளின் மாதிரி
16.(ஈ) சட்டமுறை நிறுமம்
17.(ஆ) 15
18.(அ) ரூ 5000 க்கு
19.(அ) 15 மாதங்களுக்குமேல் செல்லக்கூடாது
20.(ஆ) ரூ50 00 000 கூடுதலாக இருக்கும் நிறுமம்

கோடிட்ட இடத்தை நிரப்புக

21. பன்னாட்டு நிறுமம்
22. தனியாள் வணிகம்
23. வாரிய அமைப்புக்கு
24. அரசு ஊழியர்
25. வரையறையில்லாதது
26. ஒப்படைத்தல்
27. தனிநபர்
28. வரையறா
29. ஒப்புக்கொண்ட விகிதப்படி
30. 20 நபர்கள்
31. தனி நபர்
32. நிறுவனம்
33. 2
34. குவிவு முன்னுரிமைப் பங்குகள்
35. 2
36. தகவலறிக்கை
37. உரிமையாளர்கள்
38. நிறுமச் செயல்முறைவிதிகளில்
39. உறங்கும்/ உழையா/ முதலிடும்
40. சமம்

ஏதேனும் 10வினாக்களுக்கு விடையளி10X4=40

41.அமைப்பு (ஏதேனும் ஒரு இலக்கணம்)
ஆலன்லூயி அவர்களின் கூற்றுபடி செய்ய வேண்டிய பணியினை அறிந்து அதனை தொகுதிகளாக பிரித்தலும் குறிக்கோள்களை அடைய பணியாளர்களால் பயன்தரு முறையே உழைக்கும் நோக்குடன் அவர்களுக்கிடையே உறவு முறைகளை ஏற்படுத்தும் பொறுப்பையும் ஆணையுரிமையையும் வரையுறுத்தி வழங்களையும் அமைப்பு என்ற சொல் குறிக்கும்.

42.தரவரிசை முறைக்கோட்பாடு:ஆணையுரிமையின் வரிசை உயர்மட்டத்திலுள்ள உயர் அலுவலரிடமிருந்து கீழ் மட்டத்திலுள்ள தொழிலாளர்வரை படிப்படியாக கீழ்நோக்கி வரவேண்டும். இதற்கு கட்டளை இணைப்பு என்று பெயர்

43. வாரிய அமைப்பு: மேலாண்மை அரசாங்கத்தால் நியமிக்கப்பட்ட குழுவிடம் உள்ளது. தனிச் சட்டங்களால் ஒழுங்குபடுத்தப்படுகிறது. TWAD TNEB TNHB

44.கூட்டுருவாக்கம் பெறாத அமைப்புகளின் வகைகள்:இந்துக் கூட்டுக்குடும்பம், தனியாள் வணிகம், கூட்டாண்மை

45. வரையறுக்கப்பட்ட கூட்டாண்மை:ஒரு கூட்டாண்மையில் கூட்டாளிகளின் பொறுப்பு வரையறுக்கப்பட்டிருந்தால் அது வரையறத்தக் கூட்டாண்மை எனப்படும். இந்தியாவில் வரையறுத்த கூட்டாண்மைக்கு சட்டம் அனுமதி வழங்குவதில்லை. ஆனால் ஐரோப்பா மற்றும் அமெரிக்காவில் இவ்வகை கூட்டாண்மை அனுமதிக்கப்படுகிறது. வரையறத்தக் கூட்டாண்மையில் ஒரு கூட்டாளியின் பொறுப்பு கண்டிப்பாக வரையறா பொறுப்பாக இருக்க வேண்டும்.

46. கூட்டுப்பொறுப்பு. கடனீந்தோர் தங்களுக்கு சேரவேண்டிய மொத்த கடன் தொகையையும் அனைத்து கூட்டாளிகளின் தனிச் சொத்துக்களிலிருந்து கோரி பெறலாம். **தனிப்பொறுப்பு** ஏதேனும் ஒரு கூட்டாளியின் தனி சொத்துக்கள் மீது வழக்கு தொடுத்து பெற்றுக் கொள்ளலாம்.

47. பெயரளவு கூட்டாளி : இவர் தொழிலில் முதலிடுவதில்லை, நிர்வாகத்தில் பங்கேற்பதில்லை. கூட்டாண்மையின் செல்வாக்கை அதிகரித்துக் கொள்ள தன் பெயரை பயன்படுத்த அனுமதித்து உதவுகிறார். இவருக்கு இலாபத்தில் பங்கு இல்லை. வியாபாரக் கடன்களுக்கு வெளியாரைப் பொறுத்தவரை இவரும் பொறுப்பாகிறார்.

48. வரையறா பொறுப்பு:தொழிலின் கடன்களை செலுத்த தொழிலின் சொத்துக்கள் போதுமானதாக இல்லாவிடில் தனது சொந்த சொத்துக்களை இழக்க நேரிடும். அதாவது கடனீந்தோருக்கு உரிமையாளரின் சொந்த சொத்துக்களை பறிமுதல் செய்யும் உரிமை உண்டு

49. அரசு நிறுமம்: ஒரு நிறுமத்தில் செலுத்தப் பெற்ற பங்கு முதலில் 51% மேல் மைய அரசோ ஏதேனும் ஒன்று அல்லது ஒன்றுக்கு மேற்பட்ட மாநில அசுகளோ அல்லது மைய அரசும் ஒன்று அல்லது மேற்பட்ட மாநில அரசுகளுமோ வைத்திருப்பின் அந்நிறுமம் அரசு நிறுமம் ஆகும். எ-கா பெல் செய்ல் எனப்படும் ஸ்டீல் அத்தாரிட்டி ஆப் இந்தியா

50. மாற்று இயக்குநர்:இயக்குநரவை சாதாரணமாக கூடும் பொழுது இயக்குநர் ஒருவர் முறையான காரணங்களுக்காக இயக்குநரவை கூட்டங்களில் மூன்றுமாதங்களுக்குக் குறையாமல் கலந்து கொள்ள இயலாத நிலை ஏற்பட்டால் அவருக்கு பதிலாக நியமிக்கப்படுபவரே ஆவர். செயல்முறைவிதிகளில் இத்தகைய நியமனத்திற்கு அதிகாரம் வழங்கியிருக்க வேண்டும்.

51. குறுமப் பங்கொப்பம் பெறவில்லையெனில்: தகவலறிக்கை வெளியிட்ட 90 நாட்களுக்குள் அதில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள குறைந்தளவு பங்கெடுப்புத் தொகையை ரொக்கமாகப் பெறாவிடின் விண்ணபத்தின் மீது பெற்ற பணம் முழுவதையும் திருப்பித் தருதல் வேண்டும். பங்குகளை ஒதுக்கீடு செய்தல் கூடாது.

52. தனியாள் வணிகர்: P.K. கோஷ் மற்றும் Y.K.பூஷன் கூற்றுப்படி, தன் சொந்த மூலதனத்தை முதலீடு செய்து, தன் சொந்த திறனையும், நுண்ணறிவையும் பயன்படுத்தி, வியாபாரத்தின் இலாபநட்டங்களை தானே ஏற்றுக் கொள்ளும் ஒரு அமைப்பே தனிஆள் நிறுவனம் ஆகும்"".

53. பங்கு முனைமம்: ஒரு நிறுமத்தின் பங்குகளின் வெளியீட்டு விலை முகமதிப்பை விட அதிகமாக இருக்கும். வெளியீட்டு விலைக்கும், குறைவாக உள்ள முகமதிப்பிற்கு உள்ள வேறுபாடு முனைமம் என்று சொல்லப்படுகிறது.

54. மீள்தகு முன்னுரிமைப் பங்குகள் செயல்முறை விதிகள் அதிகாரம் வழங்கி, நிறுமம் இப்பங்குகளை வெளியிடாமல். அதாவது இவ்வகை பங்குகளை குறிப்பிட்ட காலக் கெடுவுக்குப்பின் வெளியீட்டு நிபந்தனைப்படி பணத்தை திரும்பக் கொடுத்து பங்குகளை மீட்டுக் கொள்ளலாம். முழுதும் செலுத்தப் பெற்றதாக இருந்தால் மட்டுமே நிறுமம் அவற்றை மீட்க முடியும்.

55. கடனீட்டுப் பத்திரங்கள் நிறுமத்திற்குக் கொடுத்த கடனை உறுதிப்படுத்தும் சான்றாகும். கடன் பத்திரதாரர் கடனீந்தோர் ஆகிறார்.

ஏதேனும் 5 வினாக்களுக்கு விடையளி :5X8=40

56.இந்துகூட்டுக்குடும்பம்: இந்து கூட்டுக்குடும்ப வணிக அமைப்பில் இந்தியா தலைசிறந்து விளங்குகிறது. இதில் தந்தை, தாய், மகன், மகள், மகனின் மகன், மகனின் மகள் ஆகியோர் அடங்குவர். அவர்களது சொத்துக்கள் அனைத்தும் கூட்டு சொத்தாகும். இக்குடும்ப வணிகம் குடும்ப தலைவர் மூலம் நடைபெறுகிறது. இவர் கர்த்தா என அழைக்கப்படுகிறார். இந்து கூட்டுக் குடும்பத்தில் பெண்களுக்கு சேர்ந்து வாழவும், திருமணம் செய்து கொள்ளவும் சட்டம் உரிமை வழங்கியிருக்கிறது.. இந்து கூட்டுக்குடும்பங்கள் பெரும்பாலும் விவசாயம், கைத்தொழில்கள், சிறுதொழில்கள் போன்ற தொழில்களைச் சார்ந்திருக்கும். இந்து கூட்டுக் குடும்பத்தைப் பற்றி சட்டம்

எந்த வரைவிலக்கணமும் தரவில்லை. ஒரு வழக்கில் சொல்லப்பட்ட தீர்ப்பின்படி இந்து கூட்டு குடும்பம் என்பது, ஒரே இடத்தில் வசித்து, வழிபாடு நடத்தி, ஒரே வகையான உணவு வகைகளை உண்டு, ஒரு குடும்பத்தில் உள்ள சொத்தில் பங்கேற்பவர் என நீதிபதி கூறியுள்ளார்அஸ்ஸாம், மேற்கு வங்காளத்தில் தாயபாகா சட்டமும், இதர பகுதிகளில் மிட்டக்சரா சட்டமும் இந்து கூட்டுக்குடும்பம் பின்பற்றுகிறது

57.கூட்டாண்மை நிறுவனத்தை பதிவு செய்யாமையின் குறைபாடுகள்: 1.நிறுவனத்திற்கு எதிராகவோ ஏனைய கூட்டாளிகளுக்கு எதிராகவோ (தனக்குள்ள ஒப்பந்த உரிமைகளை நிலைநாட்ட) ஒரு கூட்டாளி வழக்கு தொடரமுடியாது. 2. மூன்றாமவர் மீது எந்த உரிமையியல் மன்றத்திலும் பதிவுறா நிறுவனம் தனக்குரிய பாக்கியைப் பெற எவ்வழக்கையும் தொடர முடியாது. 3. நிறுவனத்திற்கெதிராகவோ, கூட்டாளிகளுக்கெதிராகவோ எவரும் சட்ட நடவடிக்கை மேற்கொள்ள முடியாது. 4. தனது கூட்டாளிகளை எதிர்த்து நிறுவனம் சட்ட நடவடிக்கை எடுக்க முடியாது. 5. பதிவுறா நிறுவனம் ரூ.100 க்குமேல் எவருடனும் எதிரீடு செய்துகொள்ளமுடியாது. 6. நிறுவனத்தின் வியாபாரக் குறிகள் மற்றும் பதிப்புரிமைகளை வெளியாட்கள் பயன்படுத்தக் கூடாது என தடுக்கும் உரிமையை கூட்டாண்மை இழக்கும்.

.58. தனிவணிகத்தின் நன்மைகள் : 1.எளிதான அமைப்பு : தனியாள் வணிகத்தை சட்டச் சிக்கல்கள் ஏதுவுமின்றி துடங்கலாம். ஒப்பந்தம் பதிவு முதலியன தனியாள் வணிகத்திற்கு தேவையில்லை. **2.நேரடி ஊக்குவிப்பு :** 1.வியாபாரத்தில் இலாபம் முழுவதும் தனியார் வணிகத்தைச் சாரும். எவருடன் ஒப்பிட்டுக் கொள்ளத் தேவையில்லை. **3.நெகிழ்ச்சி தன்மை :** தனியாள் வணிகம் என்பது முழு அளவில் நெகிழ்ச்சி தன்மையுடன் செயல்படக்கூடிய வணிக அமைப்பாகும். தனியாள் வணிகத்தை மாற்ற எவ்வித செலவுகள் இல்லாமலும் எளிதில் மாற்றிக்கொள்ளலாம்.**4.வியாபார ரகசியங்களை காத்தல் :** வியாபார வெற்றிக்கு தொழில் ரகசியங்களை காத்தல் அவசியம். தனியாள் வணிகத்தில் ஒருவர் மட்டும் என்பதால் வியாபார ரகசியங்களை காக்க இயலும். **5.விரைவான முடிவு :** தனியாள் வணிகத்தில் ஒருவர் வேறுஉரிமையாளர் இல்லை எனவே அவர் காலதாமதமின்றி விரைவாக முடிவெடுக்கலாம் **6.அதிக வெகுமதி :** தனியாள் வணிகத்தில் தன் வியாபாரத்தை சரிவர கவனிக்கத்தவரினால் நட்டம் ஏற்படும். கடின உழைப்பு கவனமான அனுகுமுறை பொருளாதார சிக்கனம் ஆகிய நன்மைகளை தனியாள் வணிகருக்கு சாரும். **7.அதிக நிதி தரமதிப்பீடு** தனியாள் வணிகரின் பொறுப்பு வரையறுக்கப்படாதது. சொந்த சொத்துகளில் இருந்து கடனீந்தோருக்கு செலுத்த வேண்டும்.அதனால் பலர் கடன் தரமுன்வருவார்.

8.சுய வேலைவாய்ப்பு : குறைந்த மூலதன முடைய பலருக்கும் தொழில் தொடங்க வாய்ப்பளிக்கிறது. அடிமைத்தொழில் செய்ய விரும்பாத நபர்களுக்கு தனியாள் வணிகம் வாய்ப்பளிக்கிறது. **9.ஆளுமை வளர்ச்சி :** தன்னம்பிக்கை தொழில் தொடங்கும் முயர்சி பொறுப்புணர்ச்சி சுதந்திரமாக முடிவெடுத்தல் போன்றவை வளர்கிறது.**10.எளிமையாக கலைப்பு :** கலைப்பது மிகவும் எளிது. விரும்பிய போது எவ்வித சட்ட சிக்கல்களும் இல்லாமல் கலைக்கலாம்.

59.முறைகேடான ஒதுக்கீடு:

அ. பங்கொன்றின் இயல்மதிப்பில் குறைந்தது 5சதவிகிதம் அளவிற்காவது விண்ணப்பபணம் பெறாமல் பங்குகளை ஒதுக்கீடு செய்தல் அல்லது

ஆ. தகவலறிக்கை வெளியிட்ட 90 நாட்களுக்குள் குறைந்தளவு பங்கெடுப்பு பெறாதபோதும் பங்குகளை ஒதுக்கீடு செய்தல் அல்லது

இ. பங்கு விண்ணப்பப் பணத்தை அட்டவணை வங்கியில் போட்டு வைத்திருக்காமல் ஒதுக்கீடு செய்தல் அல்லது

ஈ. துனி ஏற்பாட்டின் மூலம் பங்கு முதல் திரட்டிட ஏற்பாடு செய்து விட்ட நிலையில் தகவலறிக்கை ஒன்றை நிறுமம் வெளியிடாது. ஆயினும் அச்சூழ்நிலையிலும், பங்கு ஒதுக்கீட்டிற்குக் குறைந்தது மூன்று நாட்களுக்கு முன்னர் தகவலறிக்கைக்கு மாற்றறிக்கை என்ற ஒன்றைப் பதிவாளரிடம் தாக்கல் செய்ய வேண்டும். இவ்வாறு இவ்வறிக்கையைத் தாக்கல் செய்யாமலேயே செய்யப்படும் ஒதுக்கீடும் முறைகேடான ஒதுக்கீடாகக் கருதப்படும்.

60. கூட்டாண்மை ஒப்பாவணத்தின் உள்ளடக்கம் :

1. நிறுவனத்தின் பெயர் 2. ஒப்பந்த நாள் மற்றும் தொழில் புரியும் இடம் 3. கூட்டாளிகளின் பெயர் மற்றும் முகவரி 4. நிறுவனம் மேற்கொள்ள இருக்கும் தொழிலின் தன்மை 5. கூட்டாண்மையின் காலவரையறை 6. ஒவ்வொரு கூட்டாளியும் வழங்கிய முதல் தொகை 7. ஒவ்வொரு கூட்டாளியும் நிறுவனத்திலிருந்து எடுக்கும் தொகை. 8. இலாப பகிர்வு விகிதம் 9. உழைக்கும் கூட்டாளிகளுக்கு கொடுக்கப்பட வேண்டிய ஊதியம் 10. முதல் மற்றும் எடுப்பு மீது வட்டி 11. கூட்டாளிகள் சேரும்போது , விலகும்போது பின்பற்ற வேண்டிய நடைமுறை 12. நிறுவனக்கலைப்பின்போது கணக்குகளை தீர்த்துக் கொள்ளும் வழிமுறை 13. கணக்கு ஏடுகளை பராமரித்தல் மற்றும் தணிக்கை 14. கூட்டாளிகள் நிறுவனத்திற்கு தந்திடும் கடன் மற்றும் முன்பணம் மீதானவட்டி 15. நற்பெயரை மதிப்பிடும் முறை 16. கூட்டாளி தகராறுகளை தீர்க்க நடுவர் தீர்ப்பிற்கு விடும் முறை

61. ஒரு பொது வரையறு நிறுமத்தில் இயக்குநர்கள் எவ்வாறு நியமிக்கப்படுகின்றனர்?

இயக்குநர்கள் வழக்கமாக நிறும செயல்முறை விதிகளில் பெயர் குறிப்பிட்டு நியமனம் பெறுவர். இல்லையெனில், அமைப்பு முறை ஏட்டில் கையொப்பமிட்டோர் முதலாம் இயக்குநர்களாகக் கருதப்படுவர். **அ. நிறுமம் நியமிக்கும் இயக்குநர்கள்:** ஒவ்வோராண்டும் ஆண்டுப் பொதுக் கூட்டத்தில் பங்குநர்களால் தேர்ந்தெடுக்கப்படுவதன் மூலம் இயக்குநர்கள் நியமனம் பெறுகின்றனர்.**ஆ. இயக்குநரவை நியமிக்கும் இயக்குநர்கள்** கூடுதல் இயக்குநர்களை இயக்குநரவையே நியமிக்கலாம். தற்காலிகமாக எழும் காலி இடங்களை இயக்குநரவையே நியமித்து நிரப்பலாம். (இறப்பு, பதவி விலகல் போன்ற சூழ்நிலைகளில்) மாற்று இயக்குநர்களையும் இயக்குநர் அவை நியமிக்கலாம். **இ. மூன்றாம் தரப்பினர் நியமிக்கும் இயக்குநர்கள்:** செயல்முறை விதிகள் அதிகாரம் வழங்கினால் நிறுமத்திற்கு கடன் வழங்கியிருக்கும் வங்கி அல்லது நிதி நிறுவனங்கள் தங்கள் சார்பில் பிரதிநிதிகளை இயக்குநர்களாக நியமிக்கலாம்.

ஈ. மைய அரசு நியமிக்கும் இயக்குநர்கள்: நிறுமச் சட்ட அவை அளித்த ஆணையின் அடிப்படையில் மைய அரசு இயக்குநர்களை நியமிக்கலாம்.

62.பங்குகளை ஒறுப்பிழப்பு செய்ய நிபந்தனைகள்

1) நிறுமச் செயல்முறை விதிகள் பங்குகளை ஒறுப்பிழப்பு செய்யும் அதிகாரத்தை நிறுமத்திற்கு வழங்கியிருக்க வேண்டும். 2) அழைப்பு பணம் செலுத்த தவறியதால் மட்டுமே பங்குகளை பறிமுதல் செய்யலாம். 3) பங்குநர்களிடமிருந்து பெற வேண்டியுள்ளது வேறு எக்கடன் நிலுவைக்காகவும் பங்குகளை ஒறுப்பிழப்பு செய்யக்கூடாது. 4) அழைப்புப் பணம் செலுத்துமாறு பணம் செலுத்தத் தவறிய உறுப்பினர்களுக்கு குறைந்தது 14 நாள் அறிவிக்கையாவது தர வேண்டும். 5) பங்குகளை ஒறுப்பிழப்பு செய்து அவை தீர்மானம் நிறைவேற்றிப் பங்குகள் பறிமுதல் செய்யப்பட வேண்டும். பங்குகளின் ஒறுப்பிழப்பிற்குப் பின்னர், பறிமுதல் செய்யப்பட்ட உறுப்பினர்களின் பெயர், உறுப்பினர் பதிவேட்டிலிருந்து நீக்கப்படும்.

63. பன்னாட்டு நிறுமம் பன்னாட்டு நிறுமம் என்பது இரண்டு அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட நாடுகளில் வியாபாரத்தை நடத்துவதாகும்.இதன் சிறப்பியல்புகள் :

1.ஒரே சமயத்தில் பல நாடுகளில்நடத்தப்படும் 2.மிகப்பெரிய அளவில் செயல்படும் 3.அயல்நாடுகளில் உள் கச்சாப் பொருட்கள் பணியாட்கள் சந்தையைப் பயன்படுத்திக் கொண்டு போக்குவரத்துச் செலவுகள் குறைத்தல் இன்று உலக அளவில் 500 முதல் 700 பன்னாட்டு நிறுமங்கள் செயல்படுகின்றன. பன்னாட்டு நிறுமங்கள் அயல்நாட்டு முதலீடுகளை நேரடியாக

கொண்டுள்ளன. அவை ஐக்கிய நாடுகள் UK,ஜெர்மனி ஜப்பான் பிரான்ஸ் மற்றும் கனடா. அமெரிக்காவில் 60% சதவீத பன்னாட்டு நிறுமங்கள் ஆசிய நாடுகளில் 30% ஆப்பிரிக்காவில் 10% நிறுமங்களும் செயல்படுகின்றன. **பன்னாட்டு நிறும எ.கா. யூனிலீவர் லிமிடெட்** ; இது ஓர் பிரிட்டிஷ் நிறுமம். இது பல நாடுகளில் துணை நிறுமங்களையும் கிளைகளையும் கொண்டுள்ளது. இது இந்தியாவில் உருவாக்கிய ஒரு துணைநிறுமம் இந்துஸ்தான் லீவர் லிமிடெட் **யூனியன் கார்பைடு**; இது அமெரிக்காவைச் சார்ந்த நிறுமம். இது இந்தியா உள்பட பல நாடுகளில் தொழில் கூடங்களையும் துணை நிறுமங்கணையும் பெற்றுள்ளது. இன்டர்நேஷனல் பிசினஸ் மெஷின்:இது ஓர் அமெரிக்காவைச் சார்ந்த நிறுமம். பல நாடுகளில் இதன் கிளைப் பெற்றுள்ளது. **பிலிப்ஸ்**: இது ஓர் டச்சு நிறுமம். இது இந்தியாவில் பிலிப்ஸ் இந்தியா என்னும் துணை நிறுமத்தைப் பெற்றுள்ளது. இப்பொழுது பீசியோ எலக்ட்ரிகலஸ் என்னும் பெயரில் நடைபெறுகிறது.**கோகோ கோலா கழகம்** இது ஓர் அமெரிக்காவைச் சார்ந்த நிறுமம். பல நாடுகளில் குளிர்பானங்களை உற்பத்தி செய்து விற்பனை செய்கிறது.

அனைத்து கேள்விகளுக்கும் விடையளி: 4X20=80

64.அ) பல்வகை தொழில் அமைப்புகள்

1) **தனிவணிகம்:** இது பழமையான அமைப்பு. தனிநபர் முதலிட்டு, தன் பட்டறிவு மற்றும் தொழில் திறனை பயன்படுத்தி மேற்கொள்ளும் தொழில். வரும் இலாப நட்டம் முழுதும் அவரையே சாரும். இவரது பொறுப்பு வரையறா பொறுப்பாகும். தொடங்க, முடிவதற்கு சட்டச் சடங்கு ஏதுமில்லை. எல்லாம் அவரே; அவரே எல்லாமும் என்ற கோட்பாட்டின் படி நடைபெறும் அமைப்பாகும்.

2) **இந்து கூட்டு குடும்பம்:** இந்து கூட்டுக்குடும்ப வணிக அமைப்பில் இந்தியா தலைசிறந்து விளங்குகிறது. இதில் தந்தை, தாய், மகன், மகள், மகனின் மகன், மகனின் மகள் ஆகியோர் அடங்குவர். அவர்களது சொத்துக்கள் அனைத்தும் கூட்டு சொத்தாகும். இக்குடும்ப வணிகம் குடும்ப தலைவர் மூலம் நடைபெறுகிறது. இவர் கர்த்தா என அழைக்கப்படுகிறார். 3) **கூட்டாண்மை:** எல்லோருமோ, எல்லோர் பொருட்டு அவர்களுள் எவருமோ நடத்திவரும் தொழிலின், ஆதாயத்தை பகிர்ந்து கொள்ள உடன்பட்ட நபர்களிடையே நிலவும் உறவு கூட்டாண்மை. உறுப்பினர்கள் குறைந்தது 2 பேர், அதிக அளவு வங்கி தொழிலாயின் 10, பிற தொழிலாயின் 20 பேர் கொண்ட அமைப்பு. உறுப்பினர்கள் கூட்டாளி என அழைக்கப்படுவர். இலாபநட்டங்களை ஒப்புக் கொண்ட விகிதத்தில் பகிர்ந்து கொள்ள வேண்டும். **4)கூட்டு பங்கு நிறுமம்:** நிறுமம் என்பதொரு புனைவு நபர். நிலைபேற்று தொடர்ச்சியுடனும் பொதுமுத்திரையுடனும் சட்டத்தால் உருவாக்கப்பட்டது. நிறும முதல் சம அலகுகளாக பிரிக்கப்பட்டிருக்கும். இது ஒவ்வொன்றும் 'பங்கு' என அழைக்கப்படும். இப்பங்குகளை வைத்திருப்பவர் பங்குநர். . இந்திய நிறும சட்டம் 1956-கீழ் கட்டாயம் பதிவு செய்யப்பட வேண்டும். நிறும மேலாண்மை' பங்குநர்களால் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட இயக்குநர்கள் அடங்கிய இயக்குநரவையிடம் ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளது.

5) **கூட்டுறவு அமைப்பு:** கூட்டுறவு என்பது நபர்கள் தாமாகவே அமைத்துக் கொள்ளும் சங்கமாகும். பொதுவாக, உள்ளூரில் ஒரே இடத்தில் வசிப்பவர்கள் பொருளாதார நலன் கருதி ஒன்று சேரும் தன் விருப்ப மன்றமாகும். இதில் எவரும் பேதமின்றி உறுப்பினராகலாம். கூட்டுறவு அமைக்க 25 நபர் தேவை. சேரவும், விலகவும் வற்புறுத்தல் இல்லை. குடியாட்சி முறையில் ஒரு நபர் - ஒரு வாக்கு கொண்ட அமைப்பு. சேவையே இதன் முதன்மை நோக்கம்.

6) **பன்னாட்டு நிறுமங்கள்:** இவை பல நாடுகளில் இயங்கி வருபவை. இத்தகைய நிறுமங்களின் தொழிற்சாலைகளும், அலுவலக கிளைகளும் ஒரு நாட்டிற்குமேல் இருக்கும். (எ.கா) 1) யூனிலீவர் லிமிடெட்: இது ஒரு பிரிட்டிஷ் நிறுமம். இதன் இந்திய துணை நிறுமம் இந்துஸ்தான் லீவர் லிமிடெட் ஆகும் . 2) IBM: இது அமெரிக்க நிறுவனம். கம்யூட்டர் துறையில் பல நாடுகளில் கொடிகட்டி பறக்கிறது. 3) கோகோ-கோலா: அமெரிக்க குளிர்பான நிறுவனம் **அரசு நிறுவனங்கள்:(1) துறைமுறை அமைப்பு:** இது அரசின் ஒரு பகுதி. தனி அமைச்சகத்தால் நிர்வாகம் செய்யப்படுகிறது. பொதுத்துறை அமைப்பில் மிகவும் பழமையானதாகும். இது மத்திய அரசாலோ, மாநில அரசாலோ நடத்தப்படுவதாகும். (எ.கா) ரயில்வே, தொலைபேசி, தொலைக்காட்சி **(2) பொதுக் கூட்டுரு:** இது பாராளுமன்ற தனி சட்டம் மூலம் உருவாக்கப்படுவது. இது ஒரு சட்டமுறை கழகமாகும். இச்சட்டமே இதன் நோக்கம், அதிகாரங்கள், பணிகள் ஆகியவற்றை வரையறுக்கிறது. இது அரசின் நிதியுதவி பெறும் சுயாட்சி அமைப்பு இதன் முழு பங்கு முதலும் அரசாங்கத்தால் செலுத்தப்படுகிறது. இதன் நோக்கம் பொது மக்களுக்கு சேவை புரிவதாகும். (எ.கா) இந்திய ரிசர்வ் வங்கி, LIC, UTI ஆகியவை **(3) அரசு நிறுமம்:** இந்திய நிறுமச்சட்டம் 1956ன்படி செலுத்திய பங்கு முதலில் 51% பங்குகளை மத்திய அரசோ, மாநில அரசோ அல்லது இரண்டுமோ சேர்ந்து முதலீடு செய்திருந்தால் அது அரசு நிறுமம் ஆகும். அரசு நிறுமங்கள் கலப்பு உரிமை நிறுமங்கள் எனவும் அழைக்கப்படுகிறது.. இதன் பணியாளர்கள் அரசு ஊழியர்கள் அல்லர் (எ.கா.) BHEL, Maruthi உத்யோக் நிறுவனம் **(4) வாரிய அமைப்பு:** இந்த அமைப்பின் மேலாண்மை அரசாங்கத்தால் நியமிக்கப்பட்ட ஒரு குழுவிடம் உள்ளது. இது தனிச்சட்டங்களால் ஒழுங்குபடுத்தப்படுகிறது. (எ.கா.) தமிழ்நாடு மின்சார வாரியம்,

64.ஆ)இயக்குநர்களின் அதிகாரம்: 1.பொது அதிகாரங்கள்

நிறுமம் எச்செயல்களில் ஈடுபட அதிகாரம் பெற்றுள்ளதோ, அந்த அனைத்துச் செயல்பாடுகளில் ஈடுபடவும், அவற்றிற்கு வேண்டிய அதிகாரங்களைப் பயன்படுத்தவும் ஒரு நிறுமத்தின் இயக்குநரவைக்கு உரிமை உண்டு. ஆயினும் நிறுமம் எச்செயலையாவது பொதுக்கூட்டத்தில் நிறைவேற்றப்பட்ட தீர்மானத்தின்படிதான் செய்யவேண்டும் என்றிருப்பின், அதனை இயக்குநர் தானே செய்யக்கூடாது. **2. சட்டமுறை அதிகாரங்கள்** இயக்குநர் அவைக் கூட்டங்களில் தீர்மானங்கள் நிறைவேற்றி, கீழ்க் கொடுக்கப்பட்ட அதிகாரங்களைப் பயன்படுத்திக் கொள்ளலாம்.1)அழைப்புப் பணம் செலுத்துமாறு கோரிட 2)கடனீட்டுப் பத்திரங்களை வெளியிட 3)கடனீட்டுப் பத்திரம் வெளியிடாமல் வேறுவகையில் கடன் பெற 4)நிறுமத்தின் நிதியினை முதலீடு செய்ய 5)கடன் வழங்க **3. இயக்குநரவைக் கூட்டத்தில் பயன்படுத்தக் கூடிய பிற அதிகாரங்கள்** 1) இயக்குநர் பதவியில் காலியிடம் இருப்பின், அதனை நிரப்ப 2)செயல்முறை விதிகள் அதிகாரம் வழங்கியிருப்பின், கூடுதல் இயக்குநர்களை நியமித்துக் கொள்ள. 3) செயல்முறை விதிகள் அதிகாரம் வழங்கியிருப்பின், மாற்று இயக்குநர் ஒருவரை நியமிக்க. 4) எந்த ஒரு இயக்குநரோ, அவருடைய உறவினரோ தொடர்புற்றிருக்கும் ஒப்பந்தங்கட்டு அனுமதி வழங்க 5) ஆண்டுப் பொதுக்கூட்டத்தில் விளம்புவதற்காக பங்காதாயச் சதவிகிதத்தைக் குறிப்பிட்டுப் பரிந்துரைக்க. 6) அதே மேலாண்மையின் கீழ் இயங்கும் நிறுமங்களில் முதலீடு செய்ய 7) நிறுமத்தின் முதலாவது தணிக்கையரை நியமிக்க 8) பதவி விலகலாலன்றி வேறு காரணத்தால் தணிக்கையர் பதவியில் எழுந்துள்ள காலியிடத்தை நிரப்ப. **4. இயக்குநர் அதிகாரங்களில் கட்டுப்பாடு** இயக்குநர் அவைகட்கு அதிகாரங்கள் நிரம்ப இருப்பினும் கீழ்க்கண்ட அதிகாரங்களைப் பங்குநர் பொதுக் கூட்டத்தின் இசைவு பெற்றாலொழிய பயன்படுத்த முடியாது. அதாவது, தாம் விரும்பியவாறு இயக்குநர்கள் செயல்பட முடியாது, பங்குதாரர்களின் ஒப்புதலுடன்தான் செயல்பட் முடியும். 1)நிறுமத்தின் தொழில் முழுவதையும் அல்லது மிகப் பெரும்பான்மையானதை விற்க, குத்தகைக்கு விட அல்லது வேறுவகையில் பயன்படுத்த. 2)இயக்குநர் ஒருவர் தரவேண்டிய கடனுக்கத் திருப்பிச் செலுத்தும் காலக்கெடுவை நீட்டிக்க. 3)முன்னரே வாங்கப்பட்ட கடன் தொகையுடன் தற்பொழுது வாங்கவுள்ள கடனையும் சேர்த்தால், அது நிறுமத்தின் செலுத்தப்பெற்ற முதல்

தொகையம் காப்புத் தொகையும் சேர்த்த தொகைக்கு அதிகமாயிருப்பின், தற்பொழுது திட்டமிட்டுள்ள கடன் பெற 4)குறிப்பிட்ட வரம்பு கடந்து அறக்கொடை வழங்க

65அ)தனி வணிகரின் குணாதிசயம்

1)தனிநபர்உரிமையும்கட்டுபாடும் தனிநபர் ஒருவரே இதன்உரிமையாளர்.எனவே அவரே உரிமையாளராகவும் தலைவராகவும்யாருடையகுறுக்குஇல்லாமல்சுந்திரமாகவியாபாரத்தைநடத்துகிறார்.அதனால்தனியாள்வணிகத்தின்உரிமையும் கட்டுப்பாடும் அவர் வசமே உள்ளது.**2)மூலதனம்**: தனியாள்வணிகத்தில்அவரேமுதலீடு செய்கிறர்;. இம்முதல்தன்சொந்த சேமிப்பிலிருந்தோ அல்லதுநண்பா;கள்உறவினா;கள்மற்றும்நிதிநிறுவனங்களிடமிருந்தோ கடனாபெற்றுமுதலீடுசெய்யலாம். **3)வரையறாபொறுப்பு**: இவரின்பொறுப்பு வரையறுக்கப்படாதது. வியாபாரகடன்களுக்குதொழிலின்சொத்துகள்போதுமானதாக இல்லாவிட்டால்தனதுசொந்தசொத்திலிருந்துஅக்கடன்களை தீர்க்கவேண்டும். **4)இலாபநட்டம்:** வியாபாரத்தில்கிடைக்கும் இலாபம் முழுவதும்தனிவணிகரையேசேரும். அவர் பிறருடன் பங்கிட்டுக்கொள்ளதேவையில்லை.அதுபோலநட்டம்ஏற்பட்டால் அந்தநட்டம்முழுவதையும்அவரேஏற்கவேண்டும்.

5)சட்டத்தனித்துவமின்மை: தனியாள்வணிகத்தில் உரிமையாளரையும்தொழிலையும்சட்டம்ஒன்றாகக்கருதுகிறது. உரிமையாளரோஅவரேநிர்வாகம்செய்கிறார்.கூட்டுப்பங்குநிறுமத்தைப்போல்உரிமையும்நிர்வாகமும்பிரிக்கப்படவில்லை.

6.தனிச்சட்டம்மில்லை:கூட்டாண்மைசட்டம்கூட்டாண்மைக்கும்இந்தியநிறுமங்கள்சட்டம்நிறுமத்திற்கும்இந்தியகூட்டுறவுச்சட்டம்கூட்டுறவுசங்கங்களுக்கும்இருப்பதைப்போலதனியாள்வணிகத்திற்கு தனிச்சட்டம்ஏதுவும்இல்லை. **7)பதிவு:-** தனியாள் வணிகத்தை பதிவுசெய்யவேண்டியதில்லைசிலவகைத்தொழில்களை மேற்கொள்ளஉள்ளாட்சிநகராட்சிமற்றும் மாநகராட்சியிடமிருந்து உரிமம்பெறவேண்டும். **8)வாழ்வு:** நிறுமம் போன்றுஇதற்குநீடித்தவாழ்வு கிடையாது. தனியாள்வணிகரின்வாழ்வைப்பாதிக்கும் எதுவும் அவருடையதொழிலையும் பாதிக்கும். அவருடையஇறப்பு(அ)தொழில்திறமைஇழத்தல் (அ) அவருக்கு வாரிசுஇல்லாமை போன்றவை தொழிலை முடிவுக்குகொண்டுவரும். **9)எளிமை** இதைதொடங்குவதும்கலைத்தலும்மிகவும் எளிது. இவ்வணிகத்தைகலைக்கசட்டவிதிகளைபினபற்ற தேவையில்லை. **10உள்ளுர்வியாபாரம்:** இவ்வணிகம்ஒருகுறிப்பிட்டப்பகுதியில்மட்டுமேநடைபெறும். சிலவகைத் தனிவணிகங்கள் கிளைகளுடன்சிலஇடங்களில்நடைபெறும்.

65.ஆ)தனிவரையறுநிறுமம் பொதுவரையறு நிறுமம் வேறுபாடு

வ.எண்	அடிப்படை	தனி நிறுமம்	பொது நிறுமம்
1	உறுப்பினர் எண்ணிக்கை	குறைந்தது 2 அதிகபட்சம் 50	குறைந்தது 7 உச்ச அளவிற்கு வரையறை இல்லை
2.	பெயர்	இறுதியில் தனிவரையறுக்கப்பட்டது.என்று முடிவடைய வேண்டும்.	வரையறுக்கப்பட்டது என்ற சொல்லுடன் முடிவடைய வேண்டும்.
3.	செயல்முறை விதிகள்	தான் சொந்தமாக தயாத்த செயல் நடைமுறை விதிகளை நிறுமப்பதிவாளரிடம் சமர்பிக்க வேண்டும்.	சேயல் நடைமுறை விதிகளை தாயாரிக்காத நிறுஞீறுமங்கள் நிறுமச்சட்டத்தில் உள்ள மாதிரி அட்டவணை – அபின்பற்ற வேண்டும்.
4.	குறுமப்பங்கு காப்பம்	அவசியமில்லை	கட்டாயமாக்கப்பட்டுள்ளது
5	இயக்குநர்கள்	குறைந்தது 2 இயக்குநர்கள் தேவை	குறைந்தது 3 இயக்குநர்கள் தேவை
6.	சட்ட முறை கூட்டம்	அவசியமில்லை	6 மாதத்திற்குள் கூட்ட வேண்டும்.
7.	தகுதிப்பங்குகள்	இயக்குநர்கள் தேர்தெடக்கப்பட தகுதிதிப்பங்குகள் பெறவேண்டிய அவசியமில்லை	இயக்குநர்கள் தகுதிப்பங்குகளை பெற்றிட வேண்டும்.
8.	குறைவெண்	கூட்டம் செல்லத்தக்கதாக அமைய கூட்டத்திற்கு வருகை தர வேண்டி குறைந்தளவு உறுப்பினர்களின் எண்ணிக்கை 2	குறைந்தளவு உறுப்பினர்களின் எண்ணிக்கை 5
9.	பங்கு விற்பனை	பொது மக்களுக்கு பங்கு விற்பனை தடை செய்யப்பட்டுள்ளது	பங்கு விற்பனை செய்யலாம்
10.	இயக்குநர்களின் ஓய்வு	65 வயதுக்கு மேலும் இயக்குநராக பணியாற்றலாம்	65 வயதில் ஓய்வு பெற வேண்டும்.

66)அ) ஆ)**கூட்டாளிகளின் உரிமைகள்** 1. ஒவ்வொரு கூட்டாளிக்கும் தொழிலை நடத்தவும் மேலாண்மையில் பங்கேற்கவும் உரிமை உண்டு. 2. ஒவ்வொரு கூட்டாளிக்கும் நிறுவன தொடர்பான பிரச்சனைகளுக்கு தம் கருத்தை தெரிவிக்க உரிமை உண்டு. 3. முக்கிய முடிவுகளை எடுக்கும் முன்னர் தங்களை கலந்து ஆலோசிக்க வேண்டும் எனக் கோருவதற்கு உரிமை உண்டு 4. ஒவ்வொரு கூட்டாளிக்கும் நிறுவன ஏடுகளையும், கணக்குகளையும் கண்காணித்து நகலெடுக்கும் உரிமை உண்டு.

5. ஒவ்வொரு கூட்டாளிக்கும் இலாபத்தில் சமபங்கேற்க உரிமை உண்டு. 6. தொழிலுக்கு வழங்கிய கடன் மற்றும் முன்பணம் மீது 6% வட்டி பெற உரிமைஉண்டு. 7. அன்றாட வியாபாரத்தில் தாம் செ□□த செலவுக்கு ஈட்டுரிமை பெற உரிமை உண்டு 8. தொழிலுக்காக நிறுவன சொத்துக்களை நிறுவனத்தில் சேர்ப்பதை தடுக்க உரிமையுண்டு. 9. ஒப்புதல் இன்றி புதிய கூட்டாளிகளை நிறுவனத்தில் சேர்ப்பதை தடுக்க உரிமையுண்டு. 10. நிறுவனத்திலிருந்து ஓய்வு பெற உரிமை உண்டு.

கூட்டாளியின் கடமைகள் அனைத்து கூட்டாண்மைக்கும் பொருந்தும், உடன்பாட்டால் மாற்றமுடியாத சட்டத்தால் நிரந்தரமாக கொடுக்கப்பட்ட கடமைகளே முழுமையான கடமைகள் : 1) ஒவ்வொரு கூட்டாளியும் தன் கடமைகளை கவனக்குறைவின்றியும், நாணயமாகவும், அனைத்து கூட்டாளிகளின் நலனுக்காகவும் நிறைவேற்ற வேண்டும். 2)ஒவ்வொரு கூட்டாளியும் ஏனைய கூட்டாளிகளிடம் விசுவாசமாகவும், உண்மையாகவும் நடந்து கொள்ள வேண்டும். 3) தனக்கு ஒப்படைக்கப்பட்ட அதிகார வரம்பிற்குள் செயல்பட வேண்டும். 4) வேறு வகையில் உடன்பாடு இல்லாத போது நிறுவன நட்டத்தை சமமாக பகிர்ந்து கொள்ள கடமைப்பட்டவர். 5) தொழில் நடவடிக்கையில் தான் அறிந்து செய்த தவறினால் ஏற்பட்ட நட்டத்துக்கு நிறுவனத்திற்கு ஈட்டுறுதி செய்ய வேண்டும். 6) பிற கூட்டாளிகளின் இசைவின்றி தன்

பங்கை பிறருக்கு மாற்றக் கூடாது. 7) நிறுவன தொழில் சார்ந்த கணக்குகளை உண்மையாகவும், சரியாகவும் வைத்திருக்க வேண்டும். 8) கூட்டாண்மை தொழிலுக்கு எதிராக எத்தொழிலையும் போட்டியாக கூட்டாளி நடத்தக்கூடாது. 9) நிறுவன சொத்துக்களை நிறுவன நலனுக்காக மட்டுமே பயன்படுத்த வேண்டும். 10) எக்கூட்டாளியும் இரகசிய லாபங்களை ஈட்டக்கூடாது.

66.ஆ)பங்குகட்கும் கடனீட்டுப்பத்திரங்களுக்கும் வேறுபாடு

வ.எண்	அடிப்படை	பங்குகள்	கடனீட்டுப்பத்திரங்கள்
1.	பொருள்	ஒரு நிறுமத்தில் பங்கு முதலீல் ஒரு சிறு கூரே பங்காகும் எனவே பங்குநர் நிறுமத்தின் உரிமையாளர் நிலையில் இருக்கிறார்	கடனீட்டுப்பத்திரங்கள் நிறுமத்திற்கு கொடுத்த கடனை உறுதிபடுத்தும் சான்றாகும்கடன் பத்திரதாரர் நிறுமத்தின்கடனாளர்ஆகிறார்
2.	இலாபத்தை வழங்குதல்	போதுமான லாபம் ஈட்டினால் மட்டுமே பங்குனர் கட்குபங்காதாம் வழங்கப்படும்.	குறிப்பிட்ட கால இடைவெளிகளில் லாப நட்டத்தை கருதாமல் கடனீட்டு பத்திரத்தின் மீது வட்டி வழங்கப்படுகிறது.இயக்குநர் முடிவால்இதனை மாற்ற முடியாது
3.	இலாபத்தின் அளவு	முற்றுரிமை பங்கட்கு குறிபிட்ட விதத்தில் நிலையான பங்காதயம் ஆனால் நேர்மை பங்குகட்கு கொடுக்கப்படும் பங்காதாய விகிதம் லாபத்திற்கேற்ப மாறக்கூடியது	குறிப்பிட்ட விதத்தில் வட்டி செலுத்தப் பெறும் இலாத்தின் அளவை ஒட்டி வட்டிவீதம் மாறாது.
4.	இயக்குநர் ஒப்புதல்	லாபம் ஈட்டுறுப்பினும் இயக்குநர்அவை பரிந்துரைத்து ஆண்டுபொதுக் கூட்டத்தில் தீர்மானத்தின் மூலம் விளம்பப்பட்டால் மட்டுமே பங்காதாயம் வழங்கப்படும்	கடனீட்டுப்பத்திர வட்டி செலுத்துவதற்கு எவருடைய பரிந்துறையும் ஒப்பதலும் வேண்டியதில்லை
5.	லாபத்தை வழங்குதல்	பங்காதாயம் லாபப்பகிர்வு ஆகும்	கடனீட்டுப்பத்திரவட்டி லாபத்தின் மீதான செலவாகும்.
6.	பொறுப்பு	பங்குநர் ஒருவர் பொறுப்புதான் வைத்துள்ள பங்குகள் மீது செலுத்த பெறதிருக்கும் தொகை அளவே ஆகும்.	அத்தகைய பொறுப்பு ஏதும் கடனீட்டு பத்திரதாரர்களுக்கு இல்லை
7.	வட்டத்தில் வெளியிடுதல்	நிறுமச்சட்டத்தில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள சில நிபந்தனைகளுக்கு உட்பட்டுதான் நிறுமம் பங்குகளை வட்டத்தில் வெளியிடலாம்	கடனீட்டபத்திரங்களை ளவ ட்டத்தில் வெளியிட அத்தகைய நிபந்தனைகள் ஏதுமில்லை
8.	சொத்துகள் மீது பிணை	நிறுமச் சொத் துகள் மீது பங்குநர்கட்கு ஈடுஏதுமில்லை	கடனீட்டு பத்திரங்கள் பொதுவாக சொத்துகள் பிணையாக பெற்றிருக்கும்

67.அ)கூட்டாண்மை நிறுவனம் கலைக்கப்படும் சூழ்நிலைகள் : 1.கூட்டாளிகளின் உடன்பாட்டால் (பிரிவு 40): ஒரு கூட்டாண்மை நிறுவனம் உடன்பாட்டால் உருவாக்கபடுகிறது கலைக்கப்படுகிறது. அனைத்து கூட்டாளியின் சம்மதத்தின் பெயரில் அல்லது கூட்டாளிகளுக்கிடையே ஏற்படும் உடன்பாட்டால் கூட்டாண்மை நிறுவனம்ட கலைக்கபடலாம். **2.கட்டாய கலைப்பு (பிரிவு 41)** அனைத்து கூட்டாளிகளின் நொடிப்பு நிலையோ அல்லது ஒருவர் தவிர மற்ற எல்லா கூட்டாளிகள் நொடிப்பு நிலையோ கூட்டாண்மை நிறுவனம் கட்டாயமாக கலைக்கபடும்.மேலும் செய்து வரும் தொழில் சட்டத்திற்கு புறம்பானதாக இருந்தால் நிறுவனம் கட்டாயமாக கலைக்கபடும். **3.சில நிகழ்சிகள் நிகழ்வுறும் போது கலைப்பு (பிரிவு 42):** கூட்டாளியின் இறப்பு கூட்டாளியின் நொடிப்பு குறைந்த காலத்திற்கான கூட்டாண்மை – அந்தக் காலம் முடிந்தவுடனும் குறிப்பிட்ட தொழில் - அந்த தொழில் முடிந்தவுடன். **4.அறிவிக்கையால் விருப்பமுறிக் கூட்டாண்மை பிரிவு – 43 :**விருப்பமுறிக் கூட்டாண்மையில் ஒரு கூட்டாளி நிறுவனத்தை கலைக்கும் தனது விருப்பத்தை அறிவிக்கை மூலம் கொடுத்தால் நிறுவனம் கலைவுறும். **5.நீதி மன்றத்தால் பிரிவு -44:**கூட்டாளி எவரேனும் ஒருவர் கீழ்காணும் காரணங்களுக்காக வழக்கு தொடர்வதன் மூலம் நிறுவனத்தை கலைக்க நிதிமன்றம் ஆணையை பிறப்பிக்கலாம்.

(1)கூட்டாளி ஒருவரின் பித்த நிலை :கூட்டாளி ஒருவரின் பித்த நிலையை அடைந்தால் நீதி மன்றம் கலைப்பதற்கான ஆணையை பிறப்பிக்கலாம். **(2)நிலையான திறமை இன்மை** :கூட்டாளி ஒருவர் நிரந்தரமாக தொழில் செய்யும் திறமையை இழந்திருந்தால் **(3)கூட்டாளியின் தீய நடத்தை** :கூட்டாளி ஒருவர் ஒழுக்கக் கேடான குற்றத்தை செய்திருப்பின் **(4)உரிமை மாற்றம்** :கூட்டாளி ஒருவர் தனது உரிமை நலனை பிறருக்கு மாற்றி கொடுத்தால் **(5)தொடர்ந்து உடன்பாட்டை மீறுகை** :கூட்டாண்மை உடன்பாட்டை ஒரு கூட்டாளி தொடர்ந்து மீறிக்கொண்டிருந்தால்**(6)தொடர் நட்டம்** : கூட்டாண்மை நிறுவனத்தில் தொடர்ந்து நட்டம் ஏற்பட்டால் கலைக்க நேரிடும்.

67.ஆ) அமைப்பின் கோட்பாடுகள்: 1. நோக்கங்களின் ஒருமை : அமைப்பின் குறிக்கோள்கள் தெளிவாக முடிவு செய்யப்பட வேண்டும். நோக்கம் இலக்கினை அடையக்கூடியதாக இருக்க வேண்டும். ஒவ்வொரு நடவடிக்கையும் பொதுக் குறிக்கோள்களை நிறைவேற்றக் கூடிய வகையில் வடிவமைக்கப்பட வேண்டும். **2. வேலைப் பகிர்வு** : அனைத்து நடவடிக்கைகளையும் திட்டமிட வேண்டும். இதன்மூலம் மொத்த பணிச்சுமை உணரப்படும்.

இது பகிர்வு செய்யப்பட வேண்டும். இதுவே துறைபடுத்தல் ஆகும். வேலை உரிய தனிநபர் அல்லது குழுவிடம் ஒப்படைக்கப்படும். ஒரு சக்தி வாய்ந்த அமைப்பிற்கு வேலைப்பகிர்வு அவசியம். **3. கட்டுப்பாட்டு வீச்செல்லை** : ஒரு அதிகாரி எத்தனை கீழ்பணியாளர்களை சீரிய முறையில் நிர்வகிக்க முடியும் என்ற எல்லையே கட்டுப்பாட்டு வீச்செல்லை எனப்படும். ஓர் உயர் அலுவலர் தனக்கு கீழ் உத்தம எண்ணிக்கையில் கீழ்பணியாளர்களை மேற்பார்வை செய்வதே அமைப்பின் திறனை மேம்படுத்தும். **4. தரவரிசைக் கோட்பாடு** : ஆணையுரிமையின் வரிசை உயர்மட்டத்திலுள்ள உயர் அலுவலரிடமிருந்து கீழ் மட்டத்திலுள்ள தொழிலாளர்கள் வரை படிப்படியாக கீழ் நோக்கி வர வேண்டும். இது கட்டளை இணைப்பு என்றும் அழைக்கப்படும். **5. கட்டளையொருமை** : ஒரு பணியாளர் ஒரு அதிகாரியிடமிருந்தே ஆணைகளை பெறும் வகையில் அமைப்பு இருக்க வேண்டும். இரண்டு அதிகாரிகளின் கீழ் ஒருவர் பணியாற்றும் நிலை எழுந்தால் யாருடைய ஆணையை நிறைவேற்றுவது என குழப்பம் ஏற்படும், இதன் விளைவாக குழப்பமும், ஒழுங்கின்மையும் ஏற்பட வாய்ப்பு

அதிகம். **6. பணி வழி வரைவிலக்கணம் :** ஒரு பணியாளரின் ஆணையுரிமையும் பொறுப்பும் தெளிவாக வரையறுக்கப்படுதல் அவசியம். ஒவ்வொரு பணியாளருக்கும் இடையே உள்ள தொடர்புகள் தெளிவாக குறிப்பிடப்பட வேண்டும். **7. ஒருமுனை இயக்கம் :** ஒவ்வொரு குழு நடவடிக்கைகளின், தொகுதியின் நோக்கங்கள் வெற்றியடைய ஒரு தலைமையும் ஒரு திட்டமிடுதலும் இருக்க வேண்டும். அமைப்பின் நடவடிக்கைகளை ஒருங்கிணைக்கவும், பணிகளை நிறைவேற்றவும் இது அவசியம். **8. ஒருங்கிணத்தல் :** விரும்பும் இலக்கினை அடைய நிறுவனத்தின் பல்வேறு நடவடிக்கைகளும் ஒருங்கிணைக்கப்பட வேண்டும். ஒவ்வொரு துறையும் மற்ற துறைகளுடன் அடிக்கடி கலந்து ஆராய்ந்து முடிவு எடுக்க வேண்டும். இலாபம் அதிகரிக்க கொள்முதல் துறையும், விற்பனைத் துறையும் ஒருங்கிணைந்து செயல்பட வேண்டும். **9. அதிகார ஒப்படைவு :** ஓர் உயர் அதிகாரி தனக்கு கீழ் உள்ள பணியாளரிடம் சில பணிகளை ஒப்படைக்கிறார். இதை நிறைவேற்ற தேவையான அதிகாரங்களையும், உரிமைகளையும் வழங்க வேண்டும். கீழ் பணியாளர் தனது மேலதிகாரிக்கு பொறுப்பாகிறார். **10. பொறுப்பு கோட்பாடு :** உயர் அதிகாரி பணி ஒப்படைப்பு செய்தாலும், பணியாளரின் செயல்களுக்கு இவரே பொறுப்பேற்க வேண்டும். தன் பொறுப்பிலிருந்து தப்பிக்க இயலாது. இது உரிய நபர்களிடம் பணி ஒப்படைப்பு செய்ய வேண்டிய அவசியத்தை உணர்த்துகிறது. **11. நெகிழ்வுத்தன்மை :** மாறும் சூழ்நிலைக்கேற்ப அமைப்பும் மாறக்கூடிய வகையில் இருக்க வேண்டும். சீர்குலைவு ஏதுமின்றி விரிவுபடுத்தக்கூடிய வகையில் அமைப்பு இருத்தல் வேண்டும். இதுவே நெகிழ்வுத்தன்மையாகும்.**12. திறமை :** அமைப்பின் வெற்றிக்கு திறமையே திறவுகோல். திறமை பயிற்சி மூலம் மேம்படுத்தப்படலாம். குறிக்கோள்களை குறைந்த செலவில் அதிக பலனுடன் நிறைவேற்ற திறமை பயன்படும். **13.தனித்திறமை :** அமைப்பு தனிநபர் திறமை தொடர்பானது. எனவே, பணியாளர் தேர்வு, இட அமர்வு, பயிற்சி அவசியமாகிறது. அமைப்பு மனிதவளத்தை உத்தம அளவில் பயன்படுத்தி வளர்ச்சித் திட்டங்களை ஊக்கமடையச் செய்ய வேண்டும். **14. எளிமை :** அதிகார படிநிலை மட்டங்கள் அதிகமாக இருந்தால் செய்தித் தொடர்புகளில் சிக்கலும், குழப்பமும், மோதலும் ஏற்படும். ஒருங்கிணைப்பு முடியாது போகலாம். எனவே, எளிமையான படிநிலைகள் அமைக்கப்பட வேண்டும்.